

Vous accompagner dans votre transformation managériale

Vous êtes confrontés à l'une ou l'autre de ces situations :

- Vos collaborateurs ne prennent pas ou plus d'initiatives. Les problèmes s'accumulent et ne sont plus traités.
- Les nouvelles générations et les plus « anciennes » ont du mal à collaborer et à communiquer.
- Les jeunes pousses ne restent pas dans votre entreprise ou votre « réputation » ne permet pas d'attirer de jeunes talents.
- Vos managers sont des experts mais mal à l'aise ou parfois maladroits avec leurs équipes.
- Les relations entre les services ne sont pas constructives cela se ressent sur le service au client.
- Vous avez des projets techniques innovants (digitalisation / robotisation) mais vous n'êtes pas certain que les équipes vont pouvoir s'adapter à ces changements ?

Vous voulez faire évoluer votre entreprise mais vous ne savez pas par quoi démarrer et comment procéder ?

Notre équipe de **praticiens** a réussi à **modéliser le management Perfambiant** initié par Michel MUNZENHUTER* à travers l'approche **des 7P**.

Notre démarche s'appuie prioritairement sur le **manager de proximité** qui est, avec le dirigeant, la clef de voute de tout **projet de transformation**.

Le management Perfambiant vise à donner les clés de la libération des énergies à des **managers forts**. Attention managers forts ne veut pas dire autoritaire mais très bien formés et outillés.

*Michel MUNZENHUTER (ex Directeur Général de SEW Usocomme durant plus de 25 ans). Initiateur de la démarche Perfambiance chez SEW Usocomme et co-auteur de l'ouvrage PERFAMBIANCE.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nous pouvons vous faire gagner du temps, de l'Energie en vous accompagnant dans un processus de libération des énergies en s'appuyant sur :

- Des jalons (les 7P) qui permettent de garder le CAP.
- Le référentiel de maturité managériale qui garantit l'évolution de la maturité managériale de votre entreprise à travers une méthodologie éprouvée.
- Une boîte à outils simple, opérationnelle que vous pourrez vous approprier rapidement.

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution,...)
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

NOTRE MISSION
EST DE CRÉER
ET FAIRE VIVRE
UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS
ET MANAGERS

INTERVENANTS

2 animateurs par session

Nous sommes référencés



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ce qui permet de bénéficier des fonds des OPCO.

PERFAMBIANCE





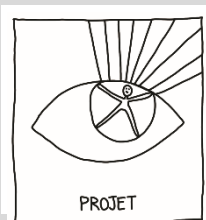
COHERENCE D'ENTREPRISE

Réaligner la vision, l'organisation et la culture d'entreprise de l'ensemble des managers et des collaborateurs.

COHESION D'EQUIPE ET DYNAMIQUE POSITIVE

Donner (ou redonner) l'envie à vos équipes de travailler ensemble et de réussir de beaux challenges.

Décloisonner les services pour améliorer la satisfactions des clients.



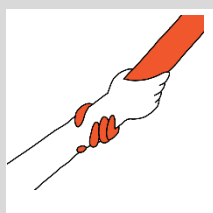
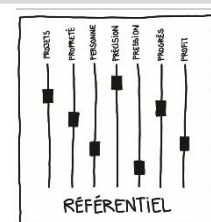
CULTURE D'ENTREPRISE

Formaliser, partager et faire vivre un projet managérial et décliner en des actions concrètes dans lesquelles vos collaborateurs pourront faire la preuve de leur engagement.

MATURITE DES EQUIPES

Favoriser le développement de l'autonomie et de la responsabilisation.

Développer un état d'esprit d'amélioration continue et de la prise d'initiative.



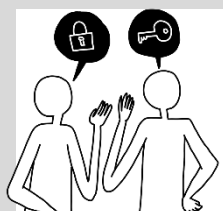
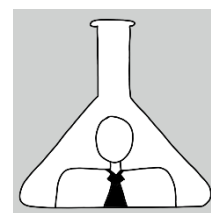
RETENTION DES TALENTS

Optimiser le recrutement, l'intégration et la fidélisation des talents.

Constituer des équipes performantes.

CONDUITE DU CHANGEMENT

Accompagner et préparer les équipes aux évolutions technologiques (Digitalisation, usine du futur,...)



MANAGEMENT COLLABORATIF

Adapter le management de votre organisation aux attentes des nouvelles générations (autonomie, créativité, collaboratif,...)