

VOUS ÊTES CONFRONTÉS À L'UNE OU L'AUTRE DE CES SITUATIONS :

- Vos collaborateurs ne prennent pas ou plus d'initiatives. Les problèmes s'accumulent et ne sont plus traités.
- Les nouvelles générations et les plus « anciennes » ont du mal à collaborer et à communiquer.
- Les jeunes pousses ne restent pas dans votre entreprise ou votre « réputation » ne permet pas d'attirer de jeunes talents.
- Vos managers sont des experts mais mal à l'aise ou parfois maladroits avec leurs équipes.
- Les relations entre les services ne sont pas constructives cela se ressent sur le service au client.
- Vous avez des projets techniques innovants (digitalisation / robotisation) mais vous n'êtes pas certain que les équipes vont pouvoir s'adapter à ces changements ?

NOTRE MISSION EST
DE CRÉER ET FAIRE
VIVRE
UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS ET
MANAGERS

VOUS VOULEZ FAIRE ÉVOLUER VOTRE ENTREPRISE MAIS VOUS NE SAVEZ PAS PAR QUOI DÉMARRER ET COMMENT PROCÉDER ?

Notre équipe de praticiens a réussi à modéliser le management Perfambiant initié par Michel MUNZENHUTER* à travers l'approche des 7P.

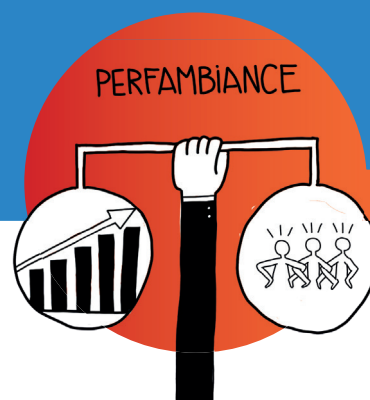
Notre démarche s'appuie prioritairement sur le manager de proximité qui est, avec le dirigeant, la clef de voute de tout projet de transformation.

Le management Perfambiant vise à donner les clés de la libération des énergies à des managers forts. Attention managers forts ne veut pas dire autoritaire mais très bien formés et outillés.

*Michel MUNZENHUTER (ex Directeur Général de SEW Usocomme durant plus de 25 ans). Initiateur de la démarche Perfambiance chez SEW Usocomme et co-auteur de l'ouvrage PERFAMBIANCE.

ACCOMPAGNEMENT

VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE TRANSFORMATION MANAGÉRIALE



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

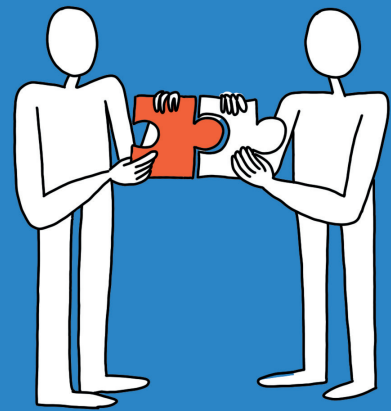
Nous pouvons vous faire gagner du temps, de l'énergie en vous accompagnant dans un processus de libération des énergies en s'appuyant sur :

- Des jalons (les 7P) qui permettent de garder le CAP.
- Le référentiel de maturité managériale qui garantit l'évolution de la maturité managériale de votre entreprise à travers une méthodologie éprouvée.
- Une boîte à outils simple, opérationnelle que vous pourrez vous approprier rapidement.

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels.
- Managers et Responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution, ...).
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

LE CLUB LIBÉRONS LES ENERGIES PEUT VOUS ACCOMPAGNER POUR LES DOMAINES SUIVANTS :



VERS UNE TRANSITION MANAGÉRIALE

Cohérence d'entreprise

- Réaligner la vision, l'organisation et la culture d'entreprise de l'ensemble des managers et des collaborateurs.

Cohésion d'équipe et dynamique positive

- Donner (ou redonner) l'envie à vos équipes de travailler ensemble et de réussir de beaux challenges.
- Décloisonner les services pour améliorer la satisfactions des clients.

Culture d'entreprise

- Formaliser, partager et faire vivre un projet managérial et décliner en actions concrètes dans lesquelles vos collaborateurs pourront faire la preuve de leur engagement.

Mâturité des équipes

- Favoriser le développement de l'autonomie et de la responsabilisation. Développer un état d'esprit d'amélioration continue et de la prise d'initiative.

Rétention des talents

- Optimiser le recrutement, l'intégration et la fidélisation des talents. Constituer des équipes performantes.

Conduite du changement

- Accompagner et préparer les équipes aux évolutions technologiques (Digitalisation, usine du futur,...).

Management collaboratif

- Adapter le management de votre organisation aux attentes des nouvelles générations (autonomie, créativité, collaboratif,...).

Club Libérons les énergies
2c, rue du Moulin . 57910 NEUFGRANGE
Contact : info@clublle.com
www.clublle.com

 **libérons**
les énergies