

Club de managers : libérons les énergies de votre entreprise Année 2

Objectifs de la formation :

Nous proposons aux stagiaires qui ont suivi la formation « Libérons les énergies de votre entreprise » la possibilité d'intégrer notre **club de managers**.

Le club se rencontre sur une année pour échanger autour de vos problématiques managériales et approfondir l'utilisation des outils associés des 7 P :

- Le management terrain en pratique
- Passez du 5S aux 5 attitudes
- Comment développer un état d'esprit de l'amélioration continue ?
- Identifiez et développez vos compétences comportementales (soft skills)

NOTRE MISSION
EST DE CRÉER
ET FAIRE VIVRE
**UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS
ET MANAGERS**



COÛTS

2.300€HT par participant

Le coût comprend :

- 4 rencontres en présentiel (sur une période de 12 mois)
- L'accès à notre plateforme (consultation des 11 modules)
- La mise à jour des fiches outils
- Le prêt d'ouvrages de notre « bibliothèque idéale »
- L'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

- Interventions d'experts
- Ateliers collaboratifs et de co-développement
- Echanges et débats thématiques entre managers
- Approfondissement des fiches outils associés pour renforcer le « passage à l'action ».

Lorsque le thème s'y prête, nous privilégions les rencontres dans les entreprises.

INTERVENANTS

2 animateurs par session parmi :
Michel MUNZENHUTER,
Frédéric DEMANGEON,
Paul RETTER,
Thomas GRESSET.

Nous sommes référencés



et



ce qui permet de bénéficier des fonds des OPCO.

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution,...)
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

Prérequis :

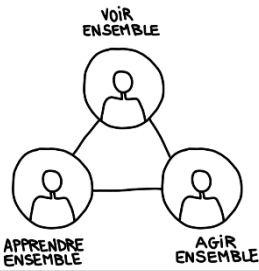
Avoir suivi la formation (5 jours)
Libérons les énergies.



PROGRAMME

Jour 1

Date : XX/XX/2022



MANAGEMENT TERRAIN

Une observation terrain consiste à privilégier l'analyse sur le terrain plutôt que dans un bureau ou une salle de réunion.

Le but est de comprendre comment se déroule le processus et s'imprégner du quotidien des premières lignes.

Détecter les bonnes pratiques et les difficultés rencontrées par vos équipes.

PASSER DU 5S AUX 5 ATTITUDES

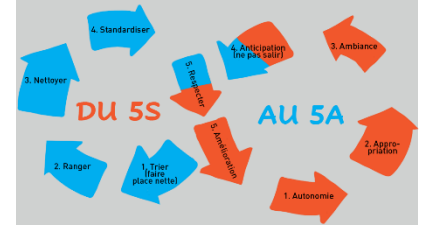
La méthode 5S est une méthode simple qui vise à améliorer, sans grands moyens, l'ordre, la propreté et les conditions de travail.

Mais, avant tout, la méthode 5S vise à changer les attitudes : l'autonomie, l'appropriation de l'espace travail, l'ambiance, la capacité à anticiper et à ancrer un état d'esprit d'amélioration continue.

Alors comment passer du 5S aux 5 attitudes ?

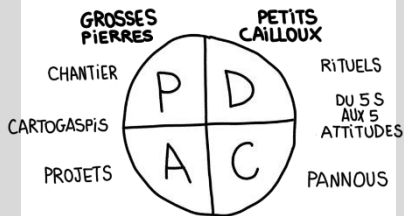
Jour 2

Date : XX/XX/2022



Jour 3

Date : XX/XX/2022



DEVELOPPER UN ETAT D'ESPRIT AMELIORATION CONTINUE

L'amélioration ne se décrète pas, elle est le fruit d'un état d'esprit que chaque managers développe dans la durée.

Sur la base de 12 repères, nous vous aiderons à développer une culture de progrès durable.

LES COMPETENCES COMPORTEMENTALES (SOFTS SKILLS)

Assimilé à des compétences humaines, le terme *Soft skills* désigne les compétences comportementales qui sont souvent mises de côté dans les écoles au profit de leur opposé les *Hard skills*, ou compétences dites techniques.

Il n'existe pas de liste « officielle » de compétences comportementales mais nous vous ferons découvrir celles du manager Perfambiant.

Jour 4

Date : XX/XX/2022

