

Club de managers : libérons les énergies de votre entreprise Année 2

Objectifs de la formation :

Nous proposons aux stagiaires qui ont suivi la formation « Libérons les énergies de votre entreprise » la possibilité d'intégrer notre **club de managers**.

Les membres du club se rencontrent durant une année pour échanger autour de vos leurs problématiques managériales et approfondissent l'utilisation des outils associés des 7 P :

- Rendre votre organisation apprenante grâce à la visite terrain
- Manager l'amélioration continue de manière durable
- Mettre en œuvre un « management terrain » pour engager vos équipes
- Améliorer la qualité relationnelle au sein de votre équipe grâce à la CNV (Communication Non Violente)

NOTRE MISSION
EST DE CRÉER
ET FAIRE VIVRE
**UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS
ET MANAGERS**



COÛTS

2.300€HT par participant

Le coût comprend :

- 4 rencontres en présentiel (sur une période de 12 mois)
- L'accès à notre plateforme (consultation des 11 modules)
- La mise à jour des fiches outils
- Le prêt d'ouvrages de notre « bibliothèque idéale »
- L'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

- Interventions d'experts
- Ateliers collaboratifs et de co-développement
- Echanges et débats thématiques entre managers
- Approfondissement des fiches outils associés pour renforcer le « passage à l'action ».

Lorsque le thème s'y prête, nous privilégions les rencontres dans les entreprises.

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution,...)
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

Prérequis :

Avoir suivi la formation (5 jours)
Libérons les énergies.

INTERVENANTS

2 animateurs par session parmi :
Michel MUNZENHUTER,
Frédéric DEMANGEON,
Paul RETTER,

Nous sommes référencés



et



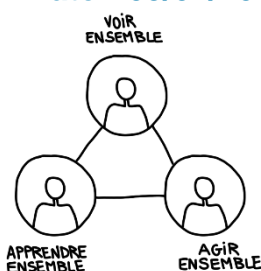
ce qui permet de bénéficier des fonds des OPCO.



PROGRAMME

Jour 1

Date : 09/02/2023



Le concept de management terrain (partie 1)

Comment passer d'un management « Command and Control » à un management « Orient and Support » ?

Partant du principe « C'est celui qui fait qui sait », le management terrain est un moyen pour rendre votre organisation apprenante .

Le corollaire étant d'adopter la posture de manager coach et de mettre en œuvre des outils adaptés et orientés solution .

Lancer et faire vivre des chantiers d'amélioration

Mise en situation pour mieux appréhender les techniques d'animation et des méthodes.

Vaincre les craintes pour lancer des chantiers , bien identifier les sujets

Créer un environnement pour pérenniser la démarche chantier

Jour 2

Date : 07/04/2023



Jour 3

Date : à définir
septembre 2023



Le questionnement réflexif

Le questionnement réflexif permet aux managers de développer de nouvelles compétences pour pouvoir relever les défis actuels de l'entreprise. Durant cette journée , **Catherine Fabri** démontre la puissance de ce questionnement. Elle explique pourquoi questionner et se questionner est un chemin de connaissance de soi.

Des mises en situations permettrons l'acquisition de nouvelles pratiques

Développer ses compétences comportementales (soft skills)

Assimilé à des compétences humaines, le terme Soft skills désigne les compétences comportementales qui sont souvent mises de côté dans les écoles au profit de leur opposé les Hard skills, ou compétences dites techniques. Il n'existe pas de liste « officielle » de compétences comportementales mais nous vous ferons découvrir celles du manager Perfambiant

Jour 4

Date : novembre 2023

