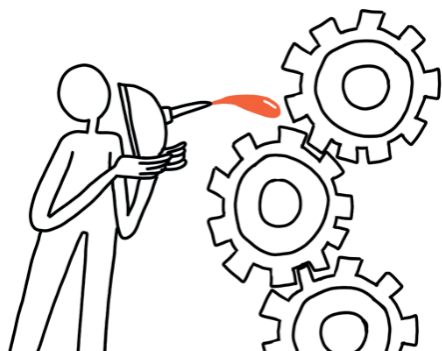


Formation : *Libérons Les Énergies de votre entreprise*

Objectifs de la formation :

- Concevoir et mettre en œuvre un projet managérial.
- Adopter une posture managériale pour motiver et responsabiliser son équipe.
- Savoir partager un projet managérial et donner du sens aux actions.
- Faire grandir son équipe dans le domaine de la qualité relationnelle.
- Améliorer la collaboration au sein de son équipe et avec les autres services.
- Mettre en place des rituels d'échanges avec ses équipes pour développer l'autonomie et les faire grandir.
- S'appuyer sur le management visuel et l'amélioration continue pour engager durablement les équipes.

NOTRE MISSION
EST DE CRÉER
ET FAIRE VIVRE
UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS
ET MANAGERS



COÛTS

3.800€HT par participant
(3.500€HT si plusieurs
participants pour une même
entreprise).

Le coût comprend :

- 5 rencontres en présentiel
- 4 rencontres en distanciel afin d'approfondir les outils
- L'accès à notre plateforme pédagogique
- Les fiches outils et le livre Perfambiance
- L'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution,...)
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

INTERVENANTS

2 animateurs par session parmi :
Michel MUNZENHUTER,
Frédéric DEMANGEON,
Paul RETTER,
Thomas GRESSET.

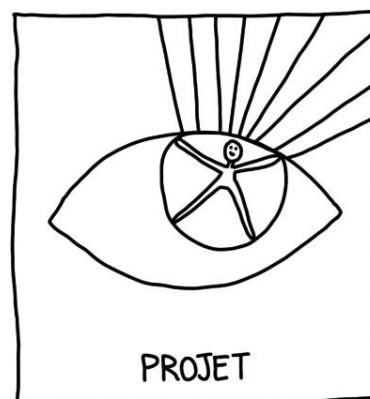
Nous sommes référencés



et



ce qui permet de bénéficier
des fonds des OPCO.




Jour 1



S'APPROPRIER LES BASES D'UN MANAGEMENT QUI LIBÈRE LES ÉNERGIES

- Établir un diagnostic de ses compétences managériales
- Comprendre le concept Managérial Perfambiance
- S'approprier la démarche de management des 7P
- S'approprier un outil de diagnostic de son environnement managérial

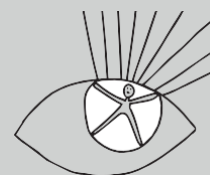
 Transformer les opinions en faits

CONSTRUIRE SON PROJET MANAGÉRIAL ET L'ANIMER

- Mettre en œuvre une communication efficace
- Utiliser le questionnement comme outil de développement
- Présenter un diagnostic de son environnement managérial
- Mettre en œuvre et faire vivre un projet managérial dans la durée
- Les facteurs de motivation et de démotivation des équipes
- Décliner le concept d'amélioration continue dans son environnement


 Associer et fédérer autour d'un projet

Jour 2



LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

- La place du feed back dans la communication
- Développer une analyse critique de son action
- Analyser la démarche d'amélioration continue dans son environnement
- Passer d'un espace de travail à un espace de vie : la qualité de vie au travail
- Construire une cartographie des différents gaspillages
- La place des valeurs et des règles de vie dans une équipe
- Les conditions et la conduite d'un entretien de recadrage


 Les entretiens de face à face

Jour 3

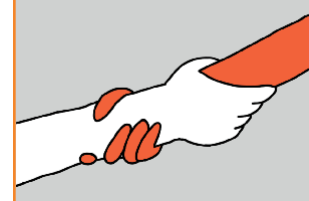


LEADERSHIP ET MANAGEMENT D'ÉQUIPE

- Identifier et comprendre les leviers du fonctionnement en équipe
- Comment fédérer et manager une équipe ?
- Les styles de management et leur utilisation
- Le leader et le leadership Perfambiant
- Les ingrédients collectifs et individuels de la performance durable
- Comment manager la performance ?

 L'orientation solution

Jour 4



Jour 5

Vendredi 10/12/2022



MANAGER LA PERFORMANCE

- Faire vivre et animer sa zone de performance
- Le management terrain et ses rituels
- Mettre en œuvre et faire vivre les outils de suivi de la performance
- Mettre en mouvement ses collaborateurs
- La mise en œuvre des rituels d'amélioration
- Synthèse du référentiel de maturité managérial et de son appropriation