

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Concevoir et mettre en œuvre un projet managérial.
- Savoir partager un projet managérial et donner du sens aux actions.
- Adopter une posture managériale pour motiver et responsabiliser son équipe.
- Faire grandir son équipe dans le domaine de la qualité relationnelle.
- Améliorer la collaboration au sein de son équipe et avec les autres services.
- Mettre en place des rituels d'échanges avec ses équipes pour développer l'autonomie et les faire grandir.
- S'appuyer sur le management visuel et l'amélioration continue pour engager durablement les équipes.

NOTRE MISSION EST
DE CRÉER ET FAIRE
VIVRE
UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS ET
MANAGERS

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels.
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution, ...).
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

FORMATION

LIBÉRONS LES ÉNERGIES DE VOTRE ENTREPRISE ANNÉE 2023



COÛTS

3.800 € HT par participant (3.500 € HT si plusieurs participants pour une même entreprise).

Le coût comprend :

- 5 rencontres en présentiel,
- 4 rencontres en distanciel afin d'approfondir les outils,
- l'accès à notre plateforme pédagogique,
- les fiches outils et le livre Perfambiance
- l'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise.

INTERVENANTS

- 2 animateurs par session parmi :
- Michel MUNZENHUTER
 - Frédéric DEMANGEON
 - Paul RETTER

PROGRAMME



Jour 1

S'approprier les bases d'un management qui libèrent les énergies

- Établir un diagnostic de ses compétences managériales.
- Comprendre le concept Managérial Perfambiance.
- S'approprier la démarche de management des 7P.
- S'approprier un outil de diagnostic de son environnement managérial.

RDV virtuel : Transformer les opinions en faits

Jour 2

Construire son projet managérial et l'animer

- Mettre en œuvre une communication efficace.
- Utiliser le questionnement comme outil de développement.
- Présenter un diagnostic de son environnement managérial.
- Mettre en œuvre et faire vivre un projet managérial dans la durée.
- Connaître les facteurs de motivation et de démotivation des équipes.

RDV virtuel : Associer et fédérer autour d'un projet

Jour 3

Développer une démarche collective d'amélioration continue

- Intégrer l'importance du feed back dans la communication.
- Développer une analyse critique de son action grâce au REX.
- Passer d'un espace de travail à un espace de vie : la qualité de vie au travail.
- Construire une cartographie des différents gaspillages et identifier les gaspillages relationnels.
- Développer une culture collective d'amélioration continue et de collaboration.

RDV virtuel : Les entretiens de face à face

Jour 4

Leadership et management d'équipe

- Identifier et comprendre les leviers du fonctionnement en équipe.
- Comment fédérer et manager une équipe ?
- Les styles de management et leur utilisation.
- Le leader et le leadership Perfambiant.
- Les ingrédients collectifs et individuels de la performance durable.
- La place des règles de vie dans un collectif.

RDV virtuel : L'orientation solution

Jour 5

Manager la performance

- Faire vivre et animer sa zone de performance.
- Le management terrain et ses rituels.
- Mettre en œuvre et faire vivre les outils de suivi de la performance.
- Mettre en mouvement ses collaborateurs.
- La mise en œuvre des rituels d'amélioration.
- Synthèse du référentiel de maturité managérial et de son appropriation.

Club Libérons les énergies
2c, rue du Moulin . 57910 NEUFGRANGE
Contact : info@clublle.com
www.clublle.com

 **libérons**
les énergies