

LIBÉRONS LES ÉNERGIES DE VOTRE ENTREPRISE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nous proposons aux stagiaires qui ont suivi la formation « Libérons les énergies de votre entreprise » la possibilité d'intégrer notre club de managers.

Les membres du club se rencontrent durant une année pour échanger autour de leurs problématiques managériales et approfondissent l'utilisation des outils associés.

Les thématiques portent à la fois sur les postures managériales (soft skills, qualités relationnelles), sur la culture (amélioration continue, organisation apprenante) et les outils (visites, terrain, chantier).



NOTRE MISSION EST
DE CRÉER ET FAIRE
VIVRE
UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS ET
MANAGERS

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels.
- Managers et Responsables d'équipes. (quel que soit le domaine : production, service, distribution,...).
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

Prérequis :

Avoir suivi la formation (5 jours) « Libérons les énergies ».

COÛTS

2.300 € HT par participant

Le coût comprend annuellement :

- 4 rencontres en présentiel (sur une période de 12 mois),
- l'accès à notre plateforme (consultation des 11 modules),
- la mise à jour des fiches outils,
- le prêt d'ouvrages de notre « bibliothèque idéale »,
- l'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

- Interventions d'experts en fonction du thème.
 - Ateliers collaboratifs et de co-développement.
 - Echanges et débats thématiques entre managers.
 - Approfondissement des fiches outils associés pour renforcer le « passage à l'action ».
- Lorsque le thème s'y prête, nous privilégions les rencontres dans les entreprises.

INTERVENANTS

2 animateurs par session parmi :

- Michel MUNZENHUTER
- Frédéric DEMANGEON
- Paul RETTER

PROGRAMME

ANNÉE 1



Jour 1

Le management terrain (partie 1)

Le management terrain est la mise en œuvre des principes qui permettent au manager d'être réellement coach de ses équipes et de développer l'autonomie de celles-ci. La démarche s'appuie sur le triptyque : Voir, agir et apprendre ensemble. Cette journée est focalisée sur la manière de faire passer vos collaborateurs de spectateurs à observateurs puis acteurs en s'appuyant sur notre outil AGIS issu de l'orientation solution.

Jour 2

Animer un SMI (système de management des idées) et des chantiers collectifs

Cette seconde journée donne des clés pour mettre en action vos équipes et les engager dans l'amélioration continue. Nous verrons comment « customiser » et faire vivre un SMI et nous vous aiderons à identifier les « grosses pierres » qui se traiteront au travers des chantiers collectifs.

Jour 3

Le questionnement réflexif

Les journées 3 et 4 seront axées sur les compétences comportementales du manager dont l'une est devenue incontournable de nos jours : le questionnement réflexif qui permet de comprendre et partager au mieux une situation, de changer la perception d'un problème mais aussi de faire progresser ses équipes et d'aider les collaborateurs à trouver des solutions originales.

Jour 4

Management des comportements : gestion des softs skills

Nous identifierons ensemble les compétences comportementales ou « soft skills » à développer dans votre contexte. Elles sont en effet trop souvent mises de côté dans les écoles au profit des « hard skills » (compétences techniques). Nous vous aiderons à définir des stratégies afin de développer vos propres soft skills et celles de vos équipes.

Jour 5

Management terrain (partie 2)

Nous apprendrons à ancrer les pratiques pour :

- Avoir un retour d'expérience (REX) sur les expérimentations liées au management terrain.
- Identifier des pistes pour aller plus loin et ancrer les pratiques.
- Développer une culture du briefing debriefing pour améliorer et capitaliser les expériences.

Jour 6

Améliorer la qualité relationnelle (CNV)

A travers « la communication non violente CNV », nous apprendrons à poser les bases d'une relation factuelle et respectueuse afin de faire progressivement disparaître la non qualité relationnelle qui est source de perte d'efficacité, de désengagement et qui peut dégrader l'expérience client. Vous pourrez vous appuyer sur cet outil pour sortir vos équipes des relations stériles ou conflictuelles en les engageant vers l'action.

Jour 7

Manager la performance

Manager la zone de performance de ses équipes nécessite de travailler sur le « comment » plutôt que sur le combien.

Il faut s'entendre, dans un premier temps, sur les marqueurs du bien collaborer (règles de vie, indicateurs de performances), mesure des irritants, etc...) et gérer, en même temps, la performance collective et individuelle. Nous aborderons également la gestion de sa propre zone de performance : gestion du temps, performance personnelle, et gestion du stress.

Jour 8

Pérenniser une organisation apprenante

Cette 8ème et dernière journée est une synthèse du parcours de libération des énergies et une réflexion sur la manière de pérenniser sa propre démarche et éviter « l'effet soufflet ». Ce sera l'occasion d'approfondir et de personnaliser un outil de pilotage du management : le référentiel de maturité managérial.

Club Libérons les énergies
2c, rue du Moulin . 57910 NEUFGRANGE
Contact : info@clublle.com
www.clublle.com

 **libérons**
les énergies