

LIBÉRONS LES ÉNERGIES DE VOTRE ENTREPRISE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Concevoir et mettre en œuvre un projet managérial.
- Savoir partager un projet managérial et donner du sens aux actions.
- Adopter une posture managériale pour motiver et responsabiliser son équipe.
- Faire grandir son équipe dans le domaine de la qualité relationnelle.
- Améliorer la collaboration au sein de son équipe et avec les autres services.
- Mettre en place des rituels d'échanges avec ses équipes pour développer l'autonomie et les faire grandir.
- S'appuyer sur le management visuel et l'amélioration continue pour engager durablement les équipes.



NOTRE MISSION EST
DE CRÉER ET FAIRE
VIVRE
UNE COMMUNAUTÉ
APPRENANTE
DE DIRIGEANTS ET
MANAGERS

PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels.
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution, ...).
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

COÛTS

3.800 € HT par participant
(3.500 € HT si plusieurs participants
pour une même entreprise).

Le coût comprend :

- 5 rencontres en présentiel,
- les fiches outils le livre Perfambiance
- le livre Perfambiance,
- l'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise
- le repas.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

2 animateurs par session pour des groupes restreints (8 à 12 personnes) pour faciliter les échanges.

PROGRAMME



Jour 1

S'approprier les bases d'un management qui libèrent les énergies

- Établir un diagnostic de ses compétences managériales.
- Comprendre le concept Managérial Perfambiance.
- S'approprier la démarche de management des 7P.
- S'approprier un outil de diagnostic de son environnement managérial.

Jour 2

Construire son projet managérial et l'animer

- Mettre en œuvre une communication efficace.
- Utiliser le questionnement comme outil de développement.
- Présenter un diagnostic de son environnement managérial.
- Mettre en œuvre et faire vivre un projet managérial dans la durée.
- Connaître les facteurs de motivation et de démotivation des équipes.

Jour 3

Développer une démarche collective d'amélioration continue

- Intégrer l'importance du feed back dans la communication.
- Développer une analyse critique de son action grâce au REX.
- Passer d'un espace de travail à un espace de vie : la qualité de vie au travail
- Construire une cartographie des différents gaspillages et identifier les gaspillages relationnels.
- Développer une culture collective d'amélioration continue et de collaboration.

Jour 4

Leadership et management d'équipe

- Identifier et comprendre les leviers du fonctionnement en équipe.
- Comment fédérer et manager une équipe ?
- Les styles de management et leur utilisation.
- Le leader et le leadership Perfambiant.
- Les ingrédients collectifs et individuels de la performance durable.
- La place des règles de vie dans un collectif.

Jour 5

Manager la performance

- Faire vivre et animer sa zone de performance.
- Le management terrain et ses rituels.
- Mettre en œuvre et faire vivre les outils de suivi de la performance.
- Mettre en mouvement ses collaborateurs.
- La mise en œuvre des rituels d'amélioration.
- Synthèse du référentiel de maturité managérial et de son appropriation.

Club Libérons les énergies
2c, rue du Moulin. 57910
NEUFGRANGE Contact :
info@clublle.com
www.clublle.com

 **libérons**
les énergies