

# LIBÉRONS LES ÉNERGIES DE VOTRE ENTREPRISE

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Concevoir et mettre en œuvre un projet managérial.
- Savoir partager un projet managérial et donner du sens aux actions.
- Adopter une posture managériale pour motiver et responsabiliser son équipe.
- Faire grandir son équipe dans le domaine de la qualité relationnelle.
- Améliorer la collaboration au sein de son équipe et avec les autres services.
- Mettre en place des rituels d'échanges avec ses équipes pour développer l'autonomie et les faire grandir.
- S'appuyer sur le management visuel et l'amélioration continue pour engager durablement les équipes.



NOTRE MISSION EST  
DE CRÉER ET FAIRE  
VIVRE  
UNE COMMUNAUTÉ  
APPRENANTE  
DE DIRIGEANTS ET  
MANAGERS

## PARTICIPANTS

- Directeurs opérationnels.
- Managers et responsables d'équipes (quel que soit le domaine : production, service, distribution, ...).
- Responsables de la qualité et de l'amélioration continue.
- Responsables RH et DRH.
- Dirigeants de TPE et PME.

## COÛTS

4.000 € HT par participant  
(3.700 € HT si plusieurs participants  
pour une même entreprise).

### Le coût comprend :

- 5 rencontres en présentiel,
- les fiches outils le livre Perfambiance
- le livre Perfambiance,
- l'autorisation d'exploiter notre méthode, nos outils et le référentiel de maturité managérial au sein de l'entreprise
- le repas.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie mise en œuvre favorise l'apprentissage par les actions et le partage d'expériences pour s'adapter au contexte professionnel de chaque stagiaire.

2 animateurs par session pour des groupes restreints (8 à 12 personnes) pour faciliter les échanges.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation de la progression des compétences managériales est réalisée à travers un questionnaire en entrée et fin de formation.



Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre nos formations sont invitées à contacter Paul Retter à l'adresse suivante : paul@clublle.com, afin d'étudier ensemble les possibilités d'adaptation.

# PROGRAMME



## Jour 1

**Poser les bases  
Diagnostiquer son organisation et  
sa propre posture managériale**

- Établir un diagnostic de ses compétences managériales.
- Comprendre le concept Managériale Perfambiance.
- S'approprier la démarche de management des 7P.
- S'approprier un outil de diagnostic de son environnement managérial.

## Jour 2

**Partager le diagnostique de son  
organisation  
Les outils du questionnaire Niveau 1  
La place des irritants et leur prise en  
compte dans son management**

- Mettre en œuvre une communication efficace.
- Utiliser le questionnaire comme outil de développement.
- Présenter un diagnostic de son environnement managérial.
- Mettre en œuvre et faire vivre un projet managérial dans la durée.
- Connaître les facteurs de motivation et de démotivation des équipes.

## Jour 3

**Les conséquences de la Qualité  
Relationnelle (QR) sur la  
performance de son organisation  
La place des Feedbacks (retours)  
pour renforcer l'efficacité de son  
management**

- Intégrer l'importance du feedback dans la communication.
- Développer une analyse critique de son action grâce au REX.
- Passer d'un espace de travail à un espace de vie : la qualité de vie au travail
- Construire une cartographie des différents gaspillages et identifier les gaspillages relationnels.
- Développer une culture collective d'amélioration continue et de collaboration.

## Jour 4

**Leadership et management  
d'équipe**

- Identifier et comprendre les leviers du fonctionnement en équipe.
- Comment fédérer et manager une équipe ?
- Les styles de management et leur utilisation.
- Le leader et le leadership Perfambiant.
- Les ingrédients collectifs et individuels de la performance durable.
- La place des règles de vie dans un collectif.

## Jour 5

**Management de la performance  
Retour sur les acquis des 5 journées**

- Faire vivre et animer sa zone de performance.
- Le management terrain et ses rituels.
- Mettre en œuvre et faire vivre les outils de suivi de la performance.
- Mettre en mouvement ses collaborateurs.
- La mise en œuvre des rituels d'amélioration.
- Synthèse du référentiel de maturité managérial et de son appropriation.

Club Libérons les énergies  
2c, rue du Moulin. 57910  
NEUFGRANGE Contact :  
[info@clublle.com](mailto:info@clublle.com)  
[www.clublle.com](http://www.clublle.com)

 **libérons**  
les énergies